

A background image showing two hands, one from the left and one from the right, holding several white puzzle pieces. The hands are positioned as if they are about to fit the pieces together. The puzzle pieces are scattered across the frame, with some already partially connected.

GROUPE BOARD SEARCH, RH-ADEQUACY

Partenaire de votre Capital Humain

RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE IDENTIFIANTE

L'HUMAIN est un Capital fondamental de l'entreprise

Optimiser l'épanouissement et l'accompagnement de chacun est un élément essentiel de la performance durable.

Chez BOARD Search/RH-ADEQUACY nous pensons que les évolutions de demain seront d'abord et avant tout liées à l'humain.

Pour nous, l'humain et l'ensemble de son écosystème doivent être au centre de tous les progrès.

Nos prestations de conseil en recrutements sont conçues pour permettre de replacer l'humain au centre des organisations.

Comment ?

En identifiant les futurs cadres, technicien(ne)s et managers qui apporteront du sens aux équipes de nos clients, et qui donneront du sens aux mots progrès et développement.

Notre Histoire

RH-ADEQUACY et BOARD Search c'est la rencontre entre deux activités ayant une volonté commune ; toujours être au plus près des enjeux des entreprises et des Hommes d'aujourd'hui et de demain.

Spécialistes de l'Approche Directe Identifiante pour les Cadres et Dirigeants depuis 1985.

Forts de nombreuses années d'expériences, nous avons acquis une expertise reconnue dans ce domaine.

Notre développement constant et la fidélisation de notre clientèle passent par le professionnalisme de nos méthodes mais aussi par un accompagnement sur-mesure de nos clients et candidats.

Nos équipes d'experts connaissent précisément les marchés et bassins d'emplois sur lesquels nous intervenons.

L' Approche Directe et Identifiante

RECRUTEMENT DE CADRES ET DIRIGEANT(E)S

Méthode idéale pour approcher les profils expérimentés et qualifiés pour des postes allant jusqu'aux plus hautes responsabilités.

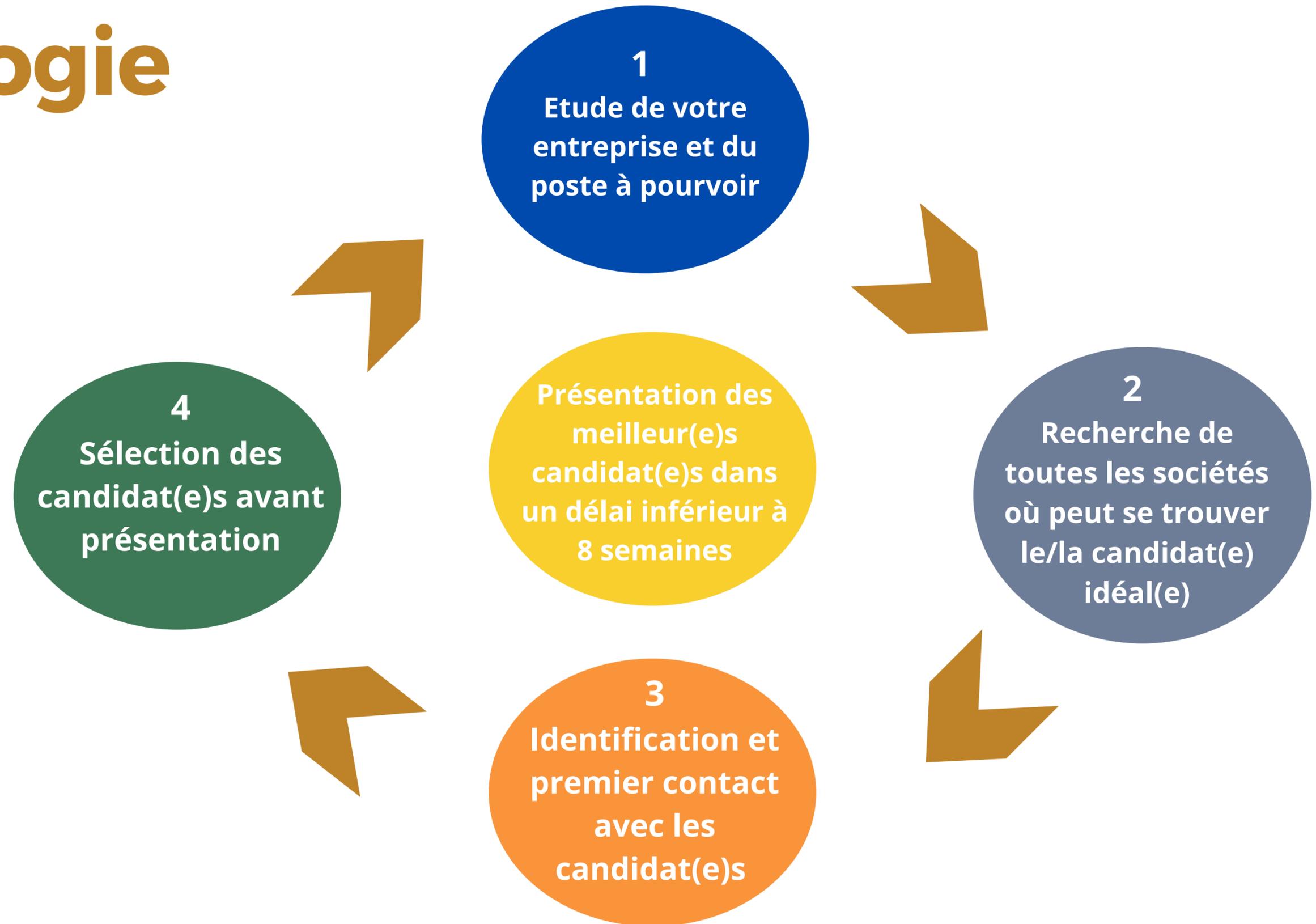
UN MOYEN SÛR ET EFFICACE

Les retombées des annonces sont insuffisantes. L'ADI est reconnue comme le moyen le plus sûr de pourvoir un poste. Trouver le plus grand nombre de candidats en adéquation avec votre brief grâce à une connaissance pointue du tissu économique français et notamment des PME/PMI et ETI, dans chaque domaine.

DÉLAI DE 6 À 8 SEMAINES

Votre futur(e) Directeur(ice), Manager ou Cadre existe. A nous de jouer et de trouver l'entreprise dans laquelle il ou elle évolue.

Une méthodologie simple et efficace



Les grandes étapes

PRISE DE BRIEF

Après que notre Consultant ait précisément analysé votre besoin en visitant votre (vos) site(s) et rencontré les supérieurs hiérarchiques, Direction des Ressources Humaines et Direction Générale, nous déterminons la liste des entreprises à cibler. Nous excluons de nos recherches les sociétés que vous nous avez interdites ainsi que nos clients existants.

LA RECHERCHE ACTIVE

Nous arrivons alors à une phase essentielle de notre prestation : l'action de nos Chargées de Recherches. Grâce aux techniques d'approche éprouvées depuis plusieurs années, nos Chargées de Recherches savent rapidement pénétrer toute organisation et atteindre les personnes susceptibles d'être à la fois intéressantes et intéressées.

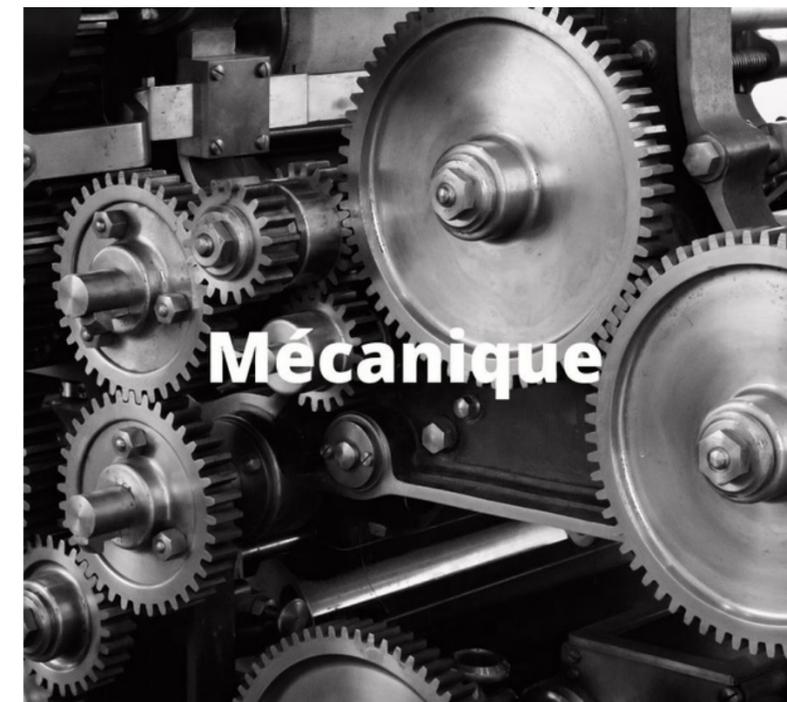
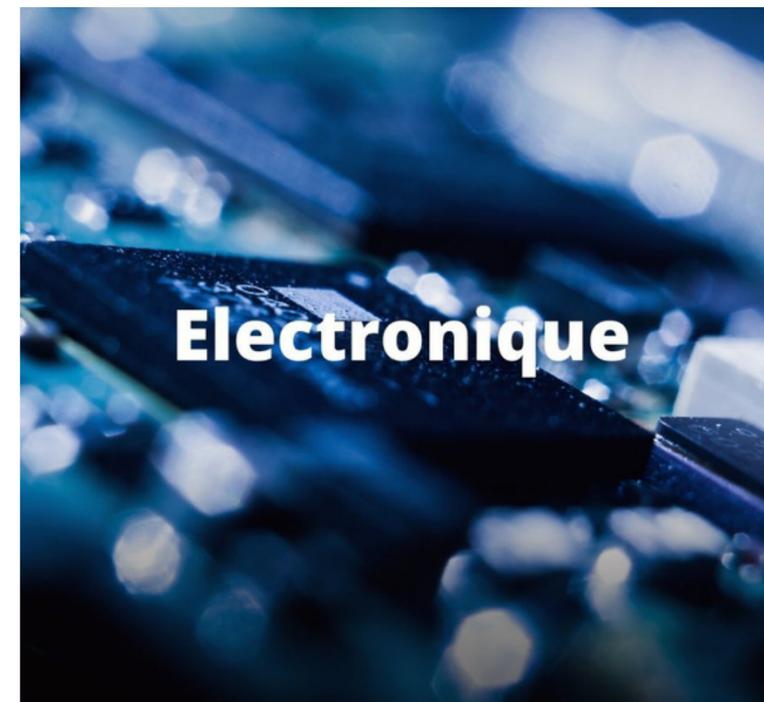
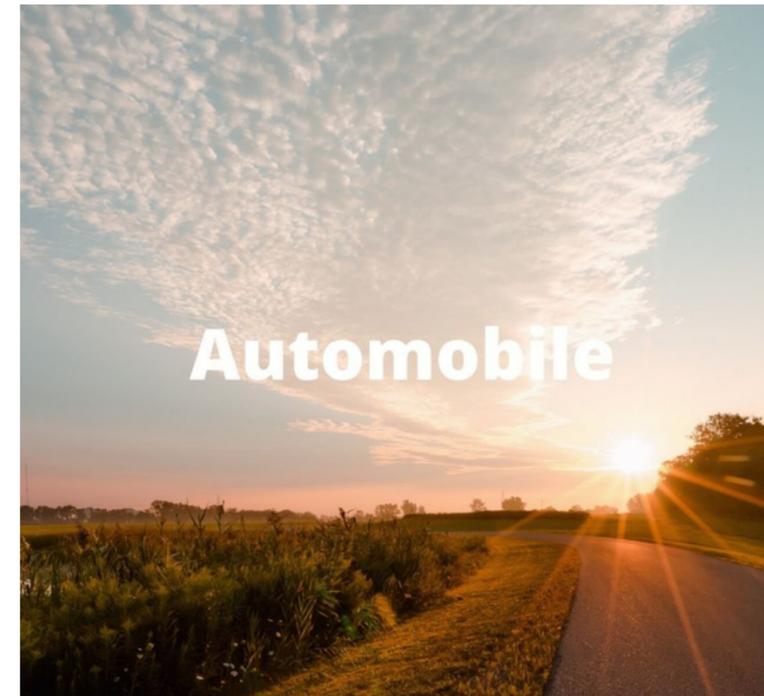
PRÉSENTATION DES PROFILS

Nous sommes en mesure de vous présenter, sous un délai moyen de 6 à 8 semaines, les meilleurs candidat(e)s correspondants à votre besoin.

Nous vous transmettons alors un dossier complet précisant leurs parcours.

Enfin, nous effectuons les prises de références sur demande.

Nos expertises



Les PME/PMI et ETI au coeur de notre savoir- faire

VOCATION GÉNÉRALISTE

De la structure Groupe à la PME dans l'industrie, le commerce, l'agroalimentaire, l'automobile et bien d'autres secteurs ... Nous aimons et savons travailler avec le tissu industriel Français et l'ensemble des ETI qu'il regroupe.

Des postes de haut niveau : Directeur(rice)s Généraux, Directeur(rice)s et Responsables de Départements et de Services, Ingénieur(e)s et Cadres ayant de l'expérience et un parcours déjà riche.

DÉONTOLOGIE

Pour nous, c'est le long terme qui doit faire le court terme. Nos démarches s'inscrivent dans la durée et nous tenons à avoir un accompagnement sur-mesure et adapté à chacune de nos missions.

Nous proposerons des candidat(e)s dont le choix aura été dicté par des raisons objectives. Nous nous engageons à respecter l'article L122-45 du Code du travail.

CHOISISSEZ BOARD Search RH-ADEQUACY

POUR LA QUALITÉ DE SON APPROCHE

Spécialisée depuis de nombreuses années dans le conseil en recrutement de Cadres et Dirigeants expérimentés, nous répondons efficacement aux attentes de nos clients et candidat(e)s. Nos prestations sont perpétuellement adaptées et affinées en fonction des contraintes et réalités des marchés.

POUR SON ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

Nous avons à coeur de privilégier un travail de proximité avec nos clients et nos candidats. Nous vous accompagnons dans la recherche et l'intégration de vos nouveaux potentiels. L'écoute des besoins et le suivi à chaque étape du recrutement font partie intégrante de notre mission.

POUR SES GARANTIES

Nous assurons un entretien de contrôle pendant la période d'essai afin de s'assurer de la bonne intégration du candidat. Nous garantissons toujours nos prestations après la prise de fonction du candidat retenu et ce, pour toute la durée de la période d'essai.



**" Que l'autre soit considéré
comme une (re)source "**

Albert Jacquard

EN BREF ...



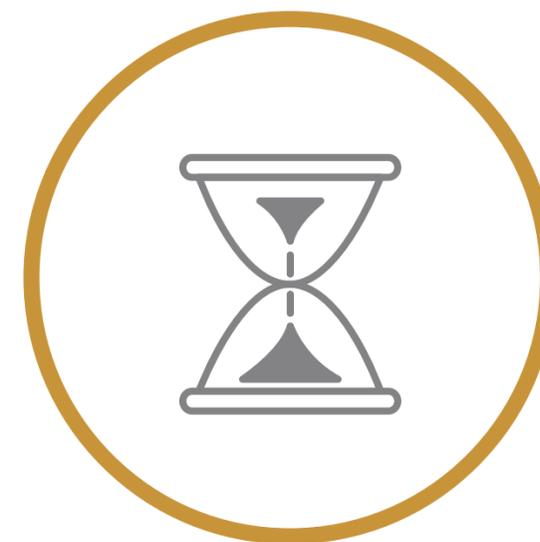
Les évolutions de demain sont avant tout liées à l'Humain. Nous inscrivons nos recrutements dans une démarche de qualité aussi bien pour nos clients que pour nos candidat(e)s.



Un consultant et une équipe à votre disposition pour un accompagnement sur-mesure.



Une méthodologie efficace et une connaissance des marchés français et européens pour une réponse adaptée à votre besoin.



Délai moyen de 6 à 8 semaines. Dès la signature du contrat, les chargées de recherche entrent dans la phase active de votre projet.



Une prestation globale avec garantie sur toute la période d'essai.

BOARD Search RH ADEQUACY c'est aussi...

3 implantations régionales pour un accompagnement de proximité et une connaissance des territoires.



Rencontrons-nous



JACQUES-CHRISTOPHE
MIDEY

Fondateur - Dirigeant

jcmidey@rh-adequacy.com

06 16 05 52 10



LAURENT
BIGOT

Directeur Commercial

laurentbigot@boardsearch.fr

06 07 90 84 49



VÉRONIQUE LE VASLOT

Office Manager

veroniquelevaslot@boardsearch.fr

06 75 71 43 13



**19, rue Leroux
75116 PARIS**

contact@boardsearch.fr

09 71 24 28 03

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux



FACEBOOK

Un lieu de partage et d'échange où nous serions ravis de vous retrouver.



BOARDSEARCH.FR RH-ADEQUACY.COM

Pour découvrir le groupe et ses activités.



LINKEDIN

Nous partageons régulièrement nos réflexions sur le monde des entreprises de demain ...



NEWSLETTER

S'inscrire pour recevoir nos partages une fois par mois.



**APPRECIER LA QUALITÉ DE
L'HISTOIRE, LA PERSONNALITÉ ET
LES PROJETS DES INDIVIDUS.**



RH ADEQUACY

PARTENAIRE DE VOTRE CAPITAL HUMAIN

BOARD SEARCH

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES